

Принято
на педагогическом совете
МАОУ СОШ № 77
Протокол № 1 от «30» августа 2024 г.

«Утверждаю»
Директор МАОУ СОШ № 77
О.Н.Воробьева
Приказ № 1 от «01» сентября 2024 г.

74. Положение о практике деловых подарков и делового гостеприимства МАОУ СОШ №77

1. Общие положения

Настоящее Положение о подарках и знаках делового гостеприимства (далее - Положение) в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школе № 47 (далее – МАОУ СОШ №77) разработано в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федеральных законов от 25.12.2008г. N 273, ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также Положения о нормах этики и служебного поведения работников МАОУ СОШ №77 и основано на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства. Настоящее Положение исходит из того, что долговременные деловые отношения основываются на доверии, взаимном уважении и успехе учреждений, в том числе МАОУ СОШ №77. Отношения, при которых нарушается закон и принципы деловой этики, вредят репутации Учреждения и честному имени его работников, не могут обеспечить устойчивое долговременное развитие Учреждения. Такого рода отношения не могут быть приемлемы в практике работы МАОУ СОШ №77. Работникам, представляющим интересы МАОУ СОШ №77 или действующим от его имени, важно понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства. При употреблении в настоящем Положении терминов, описывающих «гостеприимство», «представительские мероприятия», «деловое гостеприимство», «корпоративное гостеприимство» - все положения данного Положения применимы к ним одинаковым образом.

2. Цели и намерения

Данное Положение преследует следующие цели: - обеспечение единообразного гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике МАОУ СОШ №77 ; -осуществление управленческой и хозяйственной деятельности исключительно на основе надлежащих норм и правил делового поведения, базирующихся на принципах качества предоставления услуг, защиты конкуренции, недопущения конфликта интересов; -определение единых для всех работников МАОУ СОШ №77 требований к дарению и принятию деловых подарков, к организации и участию в представительских мероприятиях; -

минимизирование рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области подарков, представительских мероприятий; наиболее серьезными из таких рисков являются опасность подкупа и взяточничество. МАОУ СОШ №77 намерено поддерживать корпоративную культуру, в которой деловые подарки, корпоративное гостеприимство, представительские мероприятия рассматриваются как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе управленческой и хозяйственной деятельности МАОУ СОШ №77.

3. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

Деловые подарки, «корпоративное» гостеприимство и представительские мероприятия должны рассматриваться сотрудниками только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе ведения хозяйственной деятельности. Подарки, которые сотрудники от имени МАОУ СОШ №77 могут передавать другим лицам или принимать от имени МАОУ СОШ №77 в связи со своей трудовой деятельностью, а также расходы на деловое гостеприимство должны соответствовать следующим критериям: –быть прямо связаны с уставными целями деятельности МАОУ СОШ №77 либо с памятливыми датами, юбилеями, общенациональными праздниками и т.п.; –быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши; –не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений, либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью; –не создавать репутационного риска для МАОУ СОШ №77, сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о совершённых подарках и понесённых представительских расходах; –не противоречить принципам и требованиям Антикоррупционной политики МАОУ СОШ №77, Положения о нормах этики и служебного поведения работников и другим внутренним документам, действующему законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности. Работники, представляя интересы МАОУ СОШ №77 или действуя от его имени, должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства. Подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники обязаны поставить в известность своих непосредственных руководителей и проконсультироваться с ними, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях. Не допускается передавать и принимать подарки от имени МАОУ СОШ №77, его сотрудников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и

безналичных, независимо от валюты, а также в форме ценных бумаг. Не допускается принимать подарки в ходе проведения торгов и во время прямых переговоров при заключении договоров (контрактов). Работникам МАОУ СОШ №77 не рекомендуется принимать или передавать подарки либо услуги в любом виде от контрагентов или третьих лиц в качестве благодарности за совершенную услугу или данный совет. Учреждение не приемлет коррупции. Подарки не должны быть использованы для дачи, получения взяток или коррупции в других ее проявлениях. Подарки и услуги, предоставляемые МАОУ СОШ №77, передаются только от имени ОУ в целом, а не как подарок от отдельного работника МАОУ СОШ №77. Работник МАОУ СОШ №77, которому при выполнении должностных обязанностей предлагаются подарки или иное вознаграждение, как в прямом, так и в косвенном виде, и которые способны повлиять на подготавливаемые и (или) принимаемые им решения или оказать влияние на его действия (бездействия), должен: -отказаться от них и немедленно уведомить своего непосредственного руководителя и Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов о факте предложения подарка (вознаграждения); -по возможности исключить дальнейшие контакты с лицом, предложившим подарок или вознаграждение, если только это связано со служебной необходимостью; -в случае, если подарок или вознаграждение не представляется возможным отклонить или возратить, передать его с соответствующей служебной запиской руководству МАОУ СОШ №77 и Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, продолжить работу в установленном в МАОУ СОШ №77 порядке над вопросом, с которым был связан подарок или вознаграждение. При взаимодействии с лицами, занимающими должности государственной (муниципальной) службы, следует руководствоваться нормами, регулирующими этические нормы и правила служебного поведения государственных (муниципальных) служащих. Для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости работники МАОУ СОШ №77 могут и презентовать третьим лицам и получать от них представительские подарки. Под представительскими подарками понимается сувенирная продукция (в том числе с логотипом МАОУ СОШ №77), цветы, кондитерские изделия и аналогичная продукция.

4. Область применения

Настоящее Положение является обязательным для всех и каждого работника в период работы в МАОУ СОШ №77. Настоящее Положение подлежит применению вне зависимости от того, каким образом передаются деловые подарки и знаки делового гостеприимства - напрямую или через посредников.