

Представитель работодателя:  
Директор МАОУ СОШ № 77



О.Н.Воробьева

« \_\_\_\_\_ » 2023г.

От представителей работников:  
Председатель профкома



И.А. Борсова

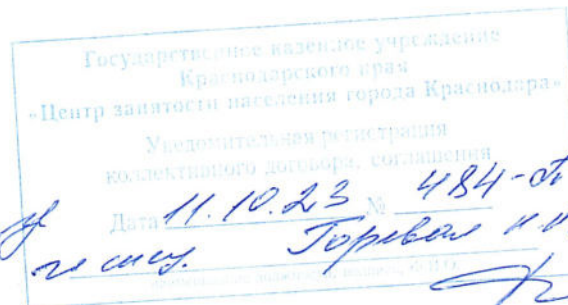
« \_\_\_\_\_ » 2023г.

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на 2023 – 2026 года,

уведомительная регистрация органа по труду от 15.09.2023 г. № 484-п

муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
муниципального образования город Краснодар средняя общеобразовательная  
школа № 77 имени 9-й Пластунской Краснодарской Ордена Кутузова II  
степени и Ордена Красной Звезды дивизии



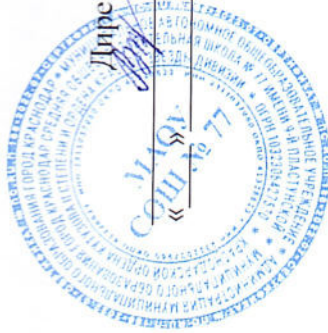
В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда  
ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара»  
в коллективный договор (регистрационный № 484-п от 15.09.2023г.)  
вносятся следующие изменения:

№п.	Номер мероприятия коллективног о договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1	Раздел II, п. 2.4.5	При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.	<p><i>С учетом п. 4.2 Раздела IV Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, на 2022-2024 годы.</i></p> <p><i>- после слов: «предоставляется работникам...», вставить: «..., проработавшим в отрасли образования свыше 10 лет; работающим инвалидам».</i></p>
2	Раздел II, п. 2.4.8	При появлении новых рабочих мест в организации, в том числе и на неопределенный срок, работодатель обеспечивает приоритет в приеме на работу работников, добросовестно работавших в нем, ранее уволенных из организации в связи с сокращением численности или штата.	<p>Исключить</p> <p><i>Согласно ст. 64 Трудового кодекса Российской Федерации</i></p>
3	Раздел III п. 3.8.3	Статус молодого специалиста возникает у выпускника организаций высшего или профессионального образования в возрасте до 35 лет, принятого на работу по трудовому договору в образовательную организацию.	<p><b>Представить в новой редакции:</b></p> <p>Статус молодого специалиста возникает у выпускника организаций высшего или профессионального образования в возрасте <b>до 35 лет включительно, принятого</b> на работу по трудовому договору в образовательную организацию.</p> <p><i>- молодым специалистом также признается работник, в возрасте до 35 лет включительно, находящийся в трудовых отношениях с работодателем и впервые приступивший к работе в должности...</i></p>

4	Раздел III, п. 3.8.4	<p>В целях создания условий для поддержки молодых специалистов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- закреплять за молодыми специалистами наставников из числа опытных педагогов.</li> </ul> <p><b>Наставникам за качественную работу с ними производить выплату согласно Положения об оплате труда.</b></p>	<p><b>Представить в новой редакции:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- закреплять за молодыми специалистами наставников из числа опытных педагогов.</li> </ul> <p><b>Наставникам за качественную работу с ними производить выплату в размере не менее 10% от оклада.</b></p>
5	Раздел IV п. 4.1.15	<p>...Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день <b>не менее 7</b> календарных дней (ст. 119 ТК РФ).</p>	<p><b>Представить в новой редакции:</b></p> <p>...Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день <b>7 календарных дней.</b></p>
6	Раздел IV п. 4.1.25	<p>О предоставлении педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года...</p>	<p><b>Дополнить</b></p> <p>Включить в коллективный договор <b>порядок предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года.</b></p>
7	Раздел IV п. 4.2.4	<p>Работодатель, при установлении администрацией Краснодарского края нерабочих дней, не предусмотренных ТК РФ (Радоница и др.), <b>не сокращает для работников месячную норму рабочего времени.</b> В случае привлечения к работе в эти дни, оплата труда работников производится в соответствии со ст. 153 ТК РФ. При определении продолжительности оплачиваемых отпусков, установленные нерабочие дни (Радоница и др.), приходящиеся на период ежегодного основного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней не включаются</p>	<p><b>Заменить:</b></p> <p>В целях содействия сохранению традиций духовной культуры граждан и в соответствии с п. 7 ст. 4 ФЗ от 26.09.1997г. № 125-ФЗ «О свободе совести и о религиозных объединениях» объявить в Краснодарском крае День поминовения усопших (Радоницу) <b>нерабочим (праздничным) днем.</b></p> <p>При совпадении выходного дня и Дня поминовения усопших (Радоницы) выходной день не переносится.</p>
8	Раздел V п. 5.1.1	<p>Днями выплаты заработной платы являются: за первую половину месяца <b>до 23</b> числа (включительно), окончательный расчет <b>до 8</b> числа (включительно).</p>	<p><b>Заменить:</b></p> <p>Днями выплаты заработной платы являются: за первую половину месяца <b>23 числа текущего месяца,</b> окончательный расчет - <b>8 числа месяца, следующего за отчетным</b></p>

9	Раздел V п. 5.1.5	Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) осуществляется в повышенном размере, но <b>не ниже 35 процентов часовой ставки</b> (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время	<b>Заменить:</b> Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) осуществляется в повышенном размере - <b>35 процентов часовой ставки</b> (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время
10	Приложение 1	Соглашение по охране труда на <b>2023-2026 годы</b>	Соглашение по охране труда на <b>2023-2024 годы</b>
11	Приложение 2	План-график последующей специальной оценки условий труда	Сроки проведения СОУТ 2023-2024г.
12	Приложение 5	Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах, связанных с загрязнениями, получающих бесплатно, смывающие и обезвреживающие средства	В перечень профессий и должностей работников, занятых на работах, связанных с загрязнениями, получающих бесплатно, смывающие и обезвреживающие средства <b>включить сторож</b>
13	Приложение 7	Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и др. СИЗ	В перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и др. СИЗ <b>включить сторож</b>

«УТВЕРЖДАЮ»  
Директор МАОУ СОШ №77  
О.Н. Воробьева  
2023 года



**Соглашение  
по охране труда на 2023-2024 год**

И.А. Борсова



муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 77 имени 9-й Пластунской Краснодарской Ордена Кутузова II степени и Ордена Красной Звезды дивизии

N п/п	Содержание мероприятий	Основные вредные и опасные производственные факторы	Стоимость работ, тыс. руб.	Срок выполнения мероприятий	Ответственный за выполнение	Ожидаемая социальная эффективность мероприятий		
						Кол-во работников, которым улучшаются условия труда	Кол-во работников, которых высвобождаемых с тяжелых работ	в т.ч. женщин
						всего	в т.ч. женщин	всего
1	Заправка огнетушителей	-	15,0	2023-2024	Заместитель директора	36	-	-
2	Проведение медицинского осмотра	-	219,0	2023-2024	Заместитель директора	51	40	-
3	Обучение вопросам охраны труда	-	19,0	2023-2024	Заместитель директора	3	2	-
4	Обучение оказанию первой помощи	-	40,0	2023-2024	Заместитель директора	33	-	-
5	Приобретение спецодежды	-	7,0	2023-2024	Заместитель директора	4	2	-



«Согласовано»  
Председателем первичной  
профсоюзной организации  
И.А. Борсова



«УТВЕРЖДАЮ»  
Директор МАОУ СОШ №77

О.Н. Воробьева  
ФИО, роспись

20\_\_ года

### ПЛАН-ГРАФИК последующей специальной оценки условий труда

Всего рабочих мест в организации: 52  
в том числе с вредными условиями труда 0

№ п/п	Наименование рабочего места (цеха, участка, подразделения)	Количество рабочих мест	Сроки проведения СОУТ
1	учитель начальных классов	5	2023-2024
2	педагог дополнительного образования	3	2023-2024
3	педагог-организатор ОБЖ	1	2023-2024
4	учитель информатики	1	2023-2024
5	лаборант	5	2023-2024

«Согласовано»  
Председателем первичной  
профсоюзной организации



И.А. Борсова

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МАОУ СОШ №77



О.Н. Воробьева

ФИО, роспись

2023 года

### ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников, занятых на работах, связанных с загрязнениями,  
получающих бесплатно, смывающие и обезвреживающие средства

№ п/п	Профессия или должность	Наименование смывающих и обезвреживающих средств	Норма выдачи на 1 месяц (гр.)
1	2	3	
1	Лаборант	мыло туалетное (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах),	200гр. (250гр.)
2	Уборщик служебных помещений	мыло туалетное (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах), защитный крем для рук гидрофобного действия, регенерирующий восстанавливающий крем для рук	200гр. (250гр.)  100гр.  100гр.
3	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	мыло туалетное (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах),	200гр. (250гр.)
4	Дворник	мыло туалетное (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах),	200гр. (250гр.)
5	Сторож	мыло туалетное (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах),	200гр. (250гр.)

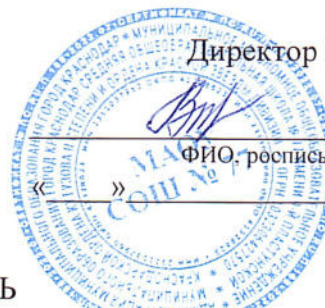
«Согласовано»  
Председателем первичной  
профсоюзной организации

И.А. Борсова



«УТВЕРЖДАЮ»  
Директор МАОУ СОШ №77

О.Н. Воробьева



ФИО, роспись

2023 года

### ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и др. СИЗ

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на 1 год
1	2	3	4
1	Лаборант	1.Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий. 2. Перчатки с полимерным покрытием.	1 шт. 6 пар
2	Дворник	1. Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий. 2. Фартук из полимерных материалов с нагрудником. 3. Сапоги резиновые с защитным подноском. 4. Перчатки с полимерным покрытием.	1 шт. 2 шт. 1 пара 6 пар
3	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1. Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий. 2. Сапоги резиновые с защитным подноском. 3. Перчатки резиновые 4. Очки защитные 5.Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	1 шт. 1 пара 12 пар до износа до износа
4	Уборщик служебных помещений	1.Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий. 2. Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий 3. Перчатки с полимерным покрытием. 4. Перчатки резиновые.	1 шт. 1 шт. 6 пар 12 пар
5	Сторож	1. Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий 2. Сапоги резиновые с защитным подноском 3. Перчатки с полимерным покрытием	1шт. 1 пара 12 пар





В документе прошито  
 пронумеровано и скреплено печатью  
 \_\_\_\_\_ листов.

*Анатолия А.Н.*

(ФИО руково­дителя)

*Иванов И.А.*

(ФИО представителя профкома)

МАОУ  
 СОШ № 77

*Иванов И.А.*

(подпись)

(подпись)

